

Jaarverslag 2021

Stichting Onbeperkt Werkt



Dhr J.H. van Alphen
Mevr. H. Lafeber

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Oprichting en organisatie	3
Het bestuur	4
Klanten	6
Dagbesteding	6
Ambulante begeleiding	6
Samenwerking	7
Financiën	8

Oprichting en organisatie

Stichting Onbeperkt Werkt (SOW) is op 2 april 2009 opgericht. SOW heeft sindsdien een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt van een kleinschalige aanbieder van dagbesteding tot een organisatie waar de klant volledig ondersteund kan worden bij het realiseren van zijn of haar wensen en behoeften. Een organisatie waarbij de klant centraal staat.

Opdracht van SOW is een bijdrage leveren aan kwaliteit van leven voor een groep kwetsbare mensen in onze samenleving voor wie dit niet vanzelfsprekend is. SOW maakt daarbij gebruik van landelijke en lokale regel- en wetgeving. De opdracht kan voor SOW soms te complex zijn, SOW is daarom altijd op zoek naar samenwerking met partners in het sociale domein om haar doelen te kunnen realiseren. SOW gaat ervan uit dat de som van het geheel meer is dan de afzonderlijke delen en richt zich bij haar aanbod op alle levensgebieden van haar klanten.

Door het uitbreken van de corona pandemie is 2021 een bijzonder jaar geworden. Het bestuur heeft regelmatig de afweging moeten maken de leerwerkboerderij te sluiten. Bij het afwegen van alle belangen, waaronder veiligheid van personeel en klanten, heeft het bestuur besloten om tijdens de corona pandemie open te blijven. Het bestuur heeft daarbij heel zwaar laten wegen dat de klanten van SOW, die tot een kwetsbare doelgroep behoren, juist op dat moment alle steun nodig hadden die vanuit SOW geboden kon worden.

Door de corona pandemie was toetreden op de arbeidsmarkt voor een groot aantal kwetsbare jongeren niet mogelijk. Het bestuur heeft daarom besloten 4 leerlingen vanuit het praktijkonderwijs in dienst te nemen in een leerwerkbaan. Door deze leerlingen een baan aan te bieden, hebben deze leerlingen de kans gekregen te kunnen doorstromen naar een baan op de reguliere arbeidsmarkt.

Het bestuur

Bestuurssamenstelling is in 2021 ongewijzigd gebleven. Het bestuur telt in 2021 twee leden, Dhr. J.H. van Alphen (voorzitter) en mevr. J. Peerdeman (secretaris). In 2021 is het bestuur driemaal bijeengekomen. Het bestuur heeft zich in hoofdzaak bezig gehouden met de corona pandemie en de gevolgen daarvan.

Het bestuur heeft verder aandacht besteed aan het realiseren van de nieuwbouw en het daarbij behorende vergunningetraject. In de praktijk is gebleken dat het een moeizaam proces is en blijft. Het bestuur heeft daarom besloten zich in de bouwprocedure te laten bijstaan door een externe deskundige. Ondanks alle inspanningen is het nog niet gelukt om een vergunning voor de nieuwbouw te krijgen.

De voorgenomen invoering van een nieuw klantvolgsysteem heeft door de corona pandemie vertraging opgelopen en wordt doorgeschoven naar 2022. SOW heeft in 2021 nieuwe opdrachten verworven en veel aanmeldingen van nieuwe klanten gekregen.

Het bestuur heeft daarom besloten onderzoek in te stellen naar mogelijkheden om in 2022 een nieuwe locatie in Oegstgeest te kunnen openen.

In de bestuursvergadering op 22 maart 2022 is de jaarrekening 2021 besproken en goedgekeurd. Het boekjaar 2021 is afgesloten met een positief saldo van € 14.269, het resultaat is toegevoegd aan de algemene reserve. Aan het bestuur is decharge verleend.

Personeel

In 2021 werken er 4 medewerkers in een reguliere baan en 1 werknemer is in dienst op basis van een PGB-WSW baan.

Naast bovengenoemde vaste medewerkers heeft SOW in 2021 ook 4 jongeren een dienstverband aangeboden in de vorm van een leerwerkbaan. Het is gelukt 2 jongeren aan het eind 2021 te kunnen laten doorstromen naar een baan bij een reguliere werkgever.

Vanaf 1 juni 2021 is een nieuwe zorgmanager in dienst getreden. Naast leiding geven aan de organisatie is ook de opdracht gegeven onderzoek te doen naar een voor SOW passend klantvolgsysteem. Met implementeren van een klantvolgsysteem wordt verwacht dat interne processen en verantwoordingen doelmatiger ingericht kunnen worden.

Het bestuur van SOW heeft veel waardering voor haar personeel die er in geslaagd zijn onder extreem moeilijke omstandigheden, als gevolg van de corona pandemie, de organisatie op een veilige manier open te houden. Met openstelling van de leerwerkboerderij heeft SOW haar aanbod van dagbesteding en ambulante begeleiding voor haar klanten voortgezet.

Opdrachtgevers

Ten tijde van de corona pandemie is SOW met de verschillende opdrachtgevers waaronder de gemeenten in de regio Holland Rijnland voortdurend overleg geweest. Op basis van richtlijnen en steun vanuit opdrachtgevers is het SOW gelukt haar klanten te blijven bezoeken en dagbesteding op haar leerwerkboerderij in Warmond te kunnen blijven aanbieden.

Ambulante begeleiders zijn waar mogelijk op huisbezoek gegaan en waar het niet mogelijk was, werd er via beeldbellen contact onderhouden met de klant. Door maatwerk te bieden is SOW er in geslaagd opdrachten namens haar opdrachtgevers te kunnen blijven uitvoeren.

In 2021 zijn met verschillende opdrachtgevers nieuwe zorgovereenkomsten afgesloten. In 2021 hebben gemeenten een declaratiesysteem ingevoerd. De te volgen procedures waren ten tijde van de overgangsfase vanuit de gemeenten niet altijd even duidelijk en duurden vaak lang. Eind 2021 is het gelukt om het nieuwe declaratiesysteem van de gemeente te koppelen aan het declaratiesysteem van SOW.

Klanten

SOW heeft in 2021 aan 63 klanten dagbesteding en/of ambulante begeleiding geboden. SOW biedt dagbesteding en ambulante begeleiding op maat.

Dagbesteding

Bij het aanbieden van dagbesteding wordt gekeken naar welke werkzaamheden passend zijn bij de interesse en vaardigheden van de klant. De dag verloopt volgens een vast programma. Binnen dit programma volgt iedere klant een individueel traject met eigen werkzaamheden. De dagbesteding betreft 4 subgroepen, te weten: dier, techniek, groen en productie. Gedurende de dag is er begeleiding aanwezig die klanten stimuleert en motiveert. Met het aanbieden van dagbesteding wordt de zelfstandigheid van klanten bevorderd en worden sociale vaardigheden en het gevoel van eigenwaarde versterkt. Daarnaast wordt een educatief programma aangeboden aan klanten die willen/kunnen doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Bij het aanbieden van arbeidsmatige aanbesteding staat het (aan)leren van werknemersvaardigheden centraal. SOW heeft in 2021 aan 42 klanten dagbesteding geboden.

Aangeboden werkzaamheden zijn:

- Verzorgen van knaagdieren en vogels.
- Onderhoudswerkzaamheden aan gebouwen en op het erf.
- Tuinonderhoud.
- Verzorgen van (klein)vee.
- Technisch onderhoud aan bijvoorbeeld fietsen.
- Inpakwerkzaamheden.
- Houtbewerking.
- Wisselende creatieve activiteiten.
- Administratie en klein secretariael werk.

Ambulante begeleiding

SOW biedt klanten individuele begeleiding in de persoonlijke levenssfeer van deze klant. De begeleiding wordt ingezet op basis van een begeleidingsplan ingericht naar wensen en behoefte van de klant. Begeleiding is gericht op het bijdrage aan kwaliteit van leven door onder andere het stabiliseren of versterken van de zelfredzaamheid van klanten.

De klant blijft zo veel als mogelijk zelf de regie voeren over de geboden begeleiding. Voor klanten waarbij regie voeren niet altijd mogelijk is, wordt samengewerkt met een mentor of curator.

Ambulante begeleiding kan onder andere bestaan uit:

- Handhaven en vergroten van zelfredzaamheid en/of zelfstandigheid.
- Hulp bij het leren omgaan van eigen (on)mogelijkheden.

- Begeleid zelfstandig wonen.
- Ondersteuning bij het aangaan/behouden van sociale contacten.
- Het plannen en organiseren van dagelijkse activiteiten en huishouding.
- Ondersteuning bij het uitvoeren van de (financiële) administratie.
- Ondersteuning bij het vinden/behouden van passend werk en/of dagbesteding.
- Het aanbrengen van een dagstructuur.
- Ondersteuning bij het nemen van besluiten/het maken van keuzes.
- Ondersteuning bij het maken/gaan van afspraken zoals huisarts of behandelaar.

De begeleiding wordt volledig op de ondersteuningsbehoefte van de klant ingericht. Hierbij heeft SOW als voornaamste doel om de (sociale) zelfredzaamheid van de klant te handhaven, waar mogelijk, te vergroten. SOW heeft in 2021 aan 6 klanten ambulante begeleiding geboden.

Samenwerking

In 2021 heeft SOW met verschillende (zorg)partners, praktijkscholen, reclassering, en instellingen samengewerkt. De samenwerking bestond in hoofdzaak uit het ondersteunen bij het ontwikkelen én uitvoeren van projecten. Verder is samengewerkt bij het ondersteunen van klanten van SOW en/of samenwerkingspartners.

Partners waarmee in 2021 is samengewerkt:

- Gemeente ISD Bollensteek, Gemeente Holland Rijnland, Gemeente Katwijk.
- Stichting Reclassering Nederland.
- Limes praktijkonderwijs.
- Happy Flower.
- Actor Consultancy.
- Stichting Knaagdierencentrum Poelgeest.
- Praktijkschool 't Waterland.
- Het Zorgkantoor.
- BLiNG begeleiding.
- Leo Kannerschool.

Financiën

Overzicht Inkomsten en uitgaven SOW 2021

Inkomsten		Uitgaven	
Projecten	€ 60.398	Medewerkerskosten:	
Diensten	€ 401.293	Lonen	€ 147.169
		Sociale lasten	€ 25.590
		Overige personeelskosten	€ 16.234
			€ 188.993
		Huisvestingskosten	€ 85.094
		Bedrijfskosten:	
		Kantoorkosten	€ 24.123
		Vervoerskosten	€ 7.091
		Verkoopkosten	€ 91.751
		Afschrijvingen	€ 2.350
		Algemene kosten	€ 48.020
			€ 173.335
Resultaat 2021			€ 14.269
Totaal	€ 461.691	Totaal	€ 461.691

Van het positieve resultaat over 2021, een bedrag van € 14.269, wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Het saldo van de algemene reserve bedraagt na toevoeging resultaat over het boekjaar 2021 € 14.856. Saldo van het bouwdepot bedraagt € 100.000.