

Stichting Onbeperkt Werkt

Beleidsplan 2016



Stichting Onbeperkt Werkt
Haarlemmertrekvaart 2b
2361 PB Warmond
RSIN: 8206.40.402

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord.....	3
2.	Inleiding	4
3.	Stichting Onbeperkt Werkt.....	5
3.1	Visie van SOW.....	5
3.2	Missie van SOW	5
3.3	Doelstellingen.....	5
3.4	Samenwerkingspartners.....	6
3.5	Erkenningen en certificaten	9
4.	Structuur van de organisatie	10
5	Werkwijze.....	11
5.1	Begeleiding en ontwikkeling.....	11
5.1.1	Dagbesteding.....	11
5.1.2	Ambulante begeleiding	11
5.1.3	Begeleid zelfstandig wonen.....	11
5.1.4	(Leren) werken	12
5.2	Transparantie	12
6	Financiën	13
6.1	Inkomsten.....	13
6.2	Uitgaven	14
6.3	Begroting 2016	14

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Onbeperkt Werkt (SOW). Het beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering en goedgekeurd. Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden.

Voor ons staat de mens centraal bij alles wat we doen. Dat geldt voor de manier waarop we tegen de klanten aankijken maar geeft ook aan hoe we met onze medewerkers en alle andere relaties omgaan. We leggen met dit beleidsplan onze koers tot en met 2016 vast. Dit doen we door doelen voor het aankomende jaar op te stellen. Daarmee willen we duidelijkheid scheppen, hierbij staat de klant centraal waar van uit we een sterke visie hebben op de begeleiding aan de klant.

2. Inleiding

Stichting Onbeperkt Werkt is in Warmond gevestigd op de oorspronkelijke boerderij van familie Zwetsloot. SOW is een leerwerkbedrijf waarbij werken centraal staat. Wij leveren een bijdrage aan de kwaliteit van leven door uitdagend werk te bieden. Dagelijks worden alle activiteiten met elkaar gedaan. Deze activiteiten variëren van dierenverzorging tot krantenbezorging.

In samenwerking of met ondersteuning van de begeleiders worden de activiteiten opgepakt en naar voldoening afgerond. Naast het werk is er ook aandacht en tijd om de klant te laten ontdekken waar zijn of haar talenten liggen. Deze talenten kunnen wellicht middels een studie verder worden ontplooid.

Naast de activiteiten op de boerderij biedt SOW ook ambulante begeleiding aan klanten om hen te ondersteunen in de thuissituatie. Bij Stichting Onbeperkt Werkt wordt er niet gekeken naar beperkingen, maar naar de mogelijkheden van iedere klant. SOW beschikt als leerwerkbedrijf over de nodige certificeringen, waardoor scholing gericht op doorgroei naar een betaalde baan tot de mogelijkheden behoort.

3. Stichting Onbeperkt Werkt

Stichting Onbeperkt Werkt (SOW) is opgericht om bij te dragen aan kwaliteit van leven van kwetsbare mensen. SOW doet dit door mensen vanuit eigen normen en waarden ondersteuning te bieden bij het realiseren van wensen en behoeften. SOW is een open en toegankelijke organisatie die streeft naar maatwerkoplossingen. De behoefte om persoonlijker te werken, staat bij ons centraal. SOW is een organisatorisch platte organisatie. Hiervoor is gekozen om op deze manier dichtbij of naast de klant te kunnen staan. SOW biedt haar klanten dagbesteding en ambulante ondersteuning op basis van gelijkwaardigheid. Haar primaire functie is om haar klanten zinvolle dagbesteding te bieden en klanten te ondersteunen in het behoud en verwerven van zelfstandigheid en onafhankelijkheid middels ambulante begeleiding. Daarmee hebben en houden de klanten de regie over hun eigen leven.

3.1 Visie van SOW

De visie van SOW is opgenomen in artikel drie van de statuten en luidt als volgt: “Het bijdragen van kwaliteit van leven van kwetsbare groepen in onze samenleving door het bevorderen, ontwikkelen en in stand houden van werk voor deze groepen. Het gevoel van eigenwaarde en de zelfredzaamheid van kwetsbare groepen in onze samenleving stimuleren door het aanbieden van regulieren banen, vrijwilligerswerk, door de overheid gesubsidieerde banen en het uitvoeren van trajecten in het kader van arbeidstoeleiding en/of zinvolle dagbesteding. Tevens streeft SOW naar het bevorderen van sociale en economische leefomstandigheden van kwetsbare groepen in onze samenleving”. Met deze doelstelling beoogt SOW het algemeen belang te dienen.

3.2 Missie van SOW

SOW streeft ernaar de visie vorm te geven door het (mede) opzetten van projecten op het terrein van arbeidsparticipatie en/of dagbesteding. Deze projecten leveren een bijdrage aan het vergroten van de sociale en financiële positie van mensen, of bieden mogelijkheden aan mensen om maatschappelijk te participeren. SOW ondersteunt deze projecten door deze projecten mede uit te voeren en te faciliteren.

3.3 Doelstellingen

De doelstellingen voor 2016 van SOW zijn als volgt omschreven:

- **ANBI-status**
Het doel is om de ANBI-status te verkrijgen. Deze status is voor SOW van belang om gebruik te kunnen maken van de belastingvoordelen op erven, schenken en energiebelasting.
Door aan de ANBI-status te gaan voldoen, verhogen we de transparantie van SOW.
- **Keurmerk**
SOW wil een keurmerk toegekend krijgen. Dit heeft als doel SOW verder te kunnen uitbouwen en ontwikkelen, om zo SOW te kunnen onderscheiden van andere zorgaanbieders en de kwaliteit van zorg te kunnen verhogen.

- **Klanten**
In 2016 gaat SOW zich inzetten om haar klantenbestand verder uit te bouwen. Er zal extra geïnvesteerd worden in uitbreiding van het aantal klanten met behoefte aan ambulante begeleiding. SOW streeft naar een groei van ambulante begeleiding van vijf naar tien klanten en voor de dagbesteding streeft SOW om het klantenbestand te kunnen uitbreiden van dertien naar twintig klanten.
- **Nieuwbouw**
Het nieuwbouwproject betreft een moderne boerderij waarin meer ruimte komt om de activiteiten van de dagbesteding uit te breiden. Het streven is om in 2016 goedkeuring te krijgen van de gemeenten om het nieuwbouwproject op te starten.
- **Projecten**
In 2016 wordt geïnvesteerd in het versterken van de kwaliteit van bestaande projecten. Daarnaast worden nieuwe projecten verkent zoals het openen van een bloemenwinkel en het opzetten van een nieuw project dat zich richt op assemblage werkzaamheden.
- **Samenwerking met gemeente**
We werken samen met de gemeente Katwijk en de ISD-bollenstreek gemeenten, te kennen: Hillegom, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout en Teylingen.
Tevens werken we samen met de gemeente Leiden, Leiderdorp en Oegstgeest, Ons streven is om deze samenwerkingen te intensiveren.
- **Statuten**
In 2016 worden de statuten aangepast om aan de ANBI-status te kunnen voldoen.
- **Website**
De website wordt vernieuwd. Dit om toegankelijker te worden voor klanten en samenwerkingspartners. Tevens zal deze website voldoen aan de eisen die de ANBI-status aan SOW stelt.

3.4 Samenwerkingspartners

Stichting Onbeperkt Werkt heeft diverse samenwerkingspartners, deze zijn hieronder beschreven en nader toegelicht.

- **Actor Consultancy**
Actor Consultancy is een re-integratiebedrijf en een organisatie voor arbeidsmatige werkgelegenheidsprojecten. De organisatie richt zich op activering van doelgroepen met een (ruime) afstand tot de arbeidsmarkt en het ontwikkelen en uitvoeren van werkprojecten voor deze doelgroepen. Actor levert een breed aanbod aan producten en diensten op het gebied van arbeidsintegratie voor zowel publieke, private als individuele opdrachtgevers.
Actor Consultancy is gespecialiseerd in het ondersteunen van licht verstandelijk gehandicapte jongeren en jongvolwassenen met leer-, ontwikkel- en gedragsproblemen.

Actor Consultancy werkt samen met Stichting Onbeperkt Werkt door mensen te plaatsen op de boerderij die een nog te grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Op de boerderij kunnen deze mensen werknemersvaardigheden leren al vorens zij naar werk begeleid kunnen worden. Tevens werkt Actor Consultancy samen met SOW door mensen die niet bemiddelbaar zijn naar werk bij SOW aan te bieden voor dagbesteding bij Stichting Onbeperkt Werkt. Omgekeerd kunnen mensen die vanuit dagbesteding willen doorgroeien naar werk overgedragen worden aan Actor Consultancy om ze te ondersteunen bij vinden en behouden van passend werk.

- **Annemieks pluktuin**

Midden in de Duin- en Bollenstreek ligt Annemieke's Pluktuin. In de Pluktuin staan bloemen waar de streek zo bekend om is: bloemen van bollen, maar ook van knollen, vaste planten en zaaigoed. Er staan meer dan 80 soorten. In maart en april kun je tulpen plukken.

SOW werkt samen met Annemieks Pluktuin door kennis en klanten te delen.

- **Stichting Knaagdierencentrum Poelgeest**

Knaagdierenstichting Poelgeest vangt konijnen en cavia's op waar mensen afstand van doen vanwege diverse redenen.

SOW werkt intensief samen met de Stichting Knaagdieren Poelgeest. SOW en Stichting Knaagdieren Poelgeest zijn beide gehuisvest op boerderij HelenaHoeve zitten letterlijk onder een dak. De klanten van SOW werken op de boerderij, waarbij ze ook dagelijks helpen bij de dagelijkse verzorging van de konijnen. Zoals het verschonen van de konijnenverblijven, het eten geven en het borstelen van de konijnen.

- **Praktijkschool Het Waterland**

Het Waterland is een zelfstandige praktijkschool voor leerlingen die begeleid en gecoacht worden naar werk, zelfstandigheid, vrijetijdsbesteding en waar mogelijk een vervolgopleiding. Praktijkschool Het Waterland werkt met Stichting Onbeperkt Werkt samen door leerlingen te laten helpen op de boerderij en het aanbieden van stageplaatsen en leerwerktrajecten.

- **Raad van Kinderbescherming**

De Raad voor de Kinderbescherming beschermt kinderen van 0 tot 18 jaar van wie de ontwikkeling en opvoeding gevaar loopt. De raad kan bijvoorbeeld de rechter verzoeken een kindbeschermingsmaatregel op te leggen. Zoals een kind onder toezicht laten stellen van een gezinsvoogd.

Daarnaast speelt de raad op verzoek van de rechter een rol bij ouders die uit elkaar gaan en het niet eens worden over afspraken over hun kinderen. Ook onderzoekt de raad de situatie van jongeren die met de politie in aanraking komen. De raad adviseert dan over een passende straf. Verder is de Raad betrokken bij het afstaan of adopteren van kinderen.

De Raad van de Kinderbescherming werkt samen met Stichting Onbeperkt Werkt in het kader van het uitvoeren van de taakstraffen.

- **Stichting Life Goals**

Stichting Life Goals helpt kwetsbare mensen aan de onderkant van onze samenleving via sport weer mee te doen. Wij bieden bijzondere sportprogramma's voor mensen met ernstige ontregeling van hun leven zoals dak- en thuislozen, zwerfjongeren, tienermoeders, ex-

gedetineerden, drugsverslaafden en slachtoffers van huiselijk geweld. Jaarlijks brengen wij duizenden mensen in beweging, op weg naar een betere toekomst.

SOW werkt samen met Stichting Life Goals door het mede opzetten van sportprogramma's voor deelnemers, zodat zij geïnspireerd raken om in beweging te komen. SOW participeert in het project Dutch Trainee Cup bij voetbalvereniging UVS. Met dit project wordt sport ingezet om een groep kwetsbare mensen maatschappelijk en sociaal te activeren.

- **Stichting Reclassering Nederland**

Stichting Reclassering Nederland begeleidt verdachten en plegers van misdrijven vanaf de arrestatie tot aan de vrijlating. Hierover brengt zij advies uit aan de rechter.

De reclassering ziet erop toe dat veroordeelden hun verplichtingen nakomen. Bijvoorbeeld een werkstraf of de voorwaarden voor toezicht na vrijlating. Ook voert Reclassering Nederland re-integratieprogramma's voor ex-gedetineerden uit om ze voor te bereiden op een bestaan zonder criminaliteit. Op deze manier draagt Reclassering Nederland bij aan een veilige samenleving.

Stichting Reclassering Nederland werkt samen met Stichting Onbeperkt Werkt in het kader van het uitvoeren van de taakstraffen.

- **Voetbalvereniging UVS**

Voetbalvereniging UVS hecht een grote waarde toe aan maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid. De vereniging wil met haar activiteiten waar mogelijk graag een bijdrage leveren aan maatschappelijke projecten die bijvoorbeeld tot doel hebben om een gezonde leefstijl van mensen te bevorderen of mensen op een goede wijze hun weg te laten vinden in de maatschappij.

In dat kader behoort UVS tot een kleine en selecte groep voetbalverenigingen, die participeren in de Dutch Trainee Cup. Dit is een intensief sportprogramma gekoppeld aan verschillende re-integratieactiviteiten voor Wajongers die werk zoeken. Andere clubs die hierin ook participeren zijn bijvoorbeeld ADO Den Haag, Ajax, FC Utrecht en PSV.

Belangrijke doelstelling is de persoonlijke ontwikkeling van gemiddeld tien deelnemers. Daarbij vormt het voetbalspel een sportieve manier om ook te leren hoe het er op een werkplek aan toe gaat. Ook daar is het belangrijk om op tijd te komen, samen te werken, om kunnen gaan met kritiek en met de mening en sturing van een leidinggevende. Tijdens het traject doen de kandidaten ook activiteiten voor de club, zoals opruim- of onderhoudswerkzaamheden. Het doel van de Dutch Trainee Cup is deze Wajongers uiteindelijk binnen een jaar aan een vaste baan te helpen.

Gemiddeld drie dagen per week volgen de deelnemers aan het project een voetbaltraining en vier keer per jaar doen zij mee aan een landelijk toernooi met de Wajongers, die ondergebracht zijn bij andere deelnemende voetbalclubs.

SOW werkt samen met voetbalvereniging UVS door kandidaten aan te dragen voor het maatschappelijk project.

3.5 Erkenningen en certificaten

Stichting Onbeperkt werkt is een door Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) erkend leerwerkbedrijf. De erkenning staat garant voor verschillende leermogelijkheden en deskundige begeleiding. Bij SOW kan je de volgende opleidingen volgen:

- Dierenverzorging
- Welzijnsopleidingen
- Administratief, boekhoudkundig en secretariael

4. Structuur van de organisatie

Stichting Onbeperkt Werkt heeft de volgende organisatiestructuur:

Bestuur

Het bestuur van SOW bestaat uit drie bestuursleden:

Voorzitter: Mevr. W. Slee;
Secretaris: Mevr. M. Vergunst;
Penningmeester: Dhr. J. van Alphen.

De taken van het bestuur omvatten:

- vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken;
- zorg dragen dat de vergadering, het bestuur kan controleren door middel van het regelmatig uitroepen van vergaderingen en het presenteren van jaarstukken;
- vertegenwoordigen van de rechtspersoon.

Beloningsbeleid

Bestuurders werken op vrijwillige basis, aan de bestuurders wordt geen beloning toegekend.

Directeur

De directeur van SOW:

Mevr. M.C.G. Belt

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van Stichting Onbeperkt Werkt, de beleidsvoorbereiding en -uitvoering in het belang van de doelstelling van SOW en binnen de door het bestuur vastgestelde (financiële) beleidskaders. Zij rapporteert daarover aan het stichtingsbestuur. De directeur geeft directe aansturing aan de begeleiders en houdt zich bezig met de administratieve taken.

Adviseur

De adviseur van SOW:

Dhr. C.H. Lafeber

De adviseur geeft passend en effectief advies aan de directeur en het bestuur van SOW bij problemen of over verbetering, zodat de geformuleerde doelstellingen behaald kunnen worden.

Begeleiders

SOW heeft drie begeleiders. De begeleiders ondersteunen/begeleiden de klanten en vrijwilligers in de activiteiten op de boerderij. Daarnaast bieden begeleiders ambulante begeleiding bij het wonen.

Medewerkers (4 fte)

SOW heeft 3 medewerkers die op basis van PGB- WSW werken en 1 medewerker met een Wajong baan:

Deze project medewerkers worden ingezet op verschillende werkzaamheden op de boerderij. Zij zetten onder andere om de dieren van de boerderij te zorgen, dit tezamen met de klanten die dagbesteding volgen.

5 Werkwijze

Wij zien het als onze taak om zo veel mogelijk bij te dragen aan de kwaliteit van leven van kwetsbare groepen in onze samenleving. Dit doen we door het bevorderen, ontwikkelen en in stand houden van werk voor deze groepen. Tevens stimuleren wij de eigenwaarde en de zelfredzaamheid en bevorderen wij de sociale en economische leefomstandigheden van deze kwetsbare groepen.

5.1 Begeleiding en ontwikkeling

Stichting Onbeperkt Werkt biedt dagbesteding en ambulante begeleiding, begeleid zelfstandig wonen en (leer)-werk trajecten. Hieronder worden deze activiteiten nader toegelicht.

5.1.1 Dagbesteding

SOW biedt werk op maat, wij bekijken welke werkzaamheden passen bij iemands interesse en vaardigheden. De dag verloopt volgens een vaste dagstructuur. Binnen deze dagstructuur volgt iedere klant een individueel traject met eigen werkzaamheden. Gedurende de dag is er begeleiding aanwezig die stimuleert en motiveert. Door deze vorm van dagbesteding, wordt de zelfstandigheid bevordert en sociale vaardigheden en de eigenwaarde vergroot.

Daarnaast is er een educatief programma voor klanten die willen/kunnen doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt, hierbij staat het (aan)leren van arbeidsvaardigheden centraal.

Voorbeelden van de werkzaamheden zijn:

- Verzorgen van konijnen, knaagdieren en vogels;
- Onderhouden van gebouwen en het erf;
- Tuinonderhoud;
- Verzorgen van paarden, schapen, geiten en ander (klein)vee;
- Verwerken van producten uit de (moes)tuin;
- Technisch onderhoud aan bijvoorbeeld fietsen;
- Sporten en werken bij voetbalvereniging UVS;
- Wisselende creatieve activiteit en
- Boekhouding en secretariael werk.

5.1.2 Ambulante begeleiding

Stichting Onbeperkt Werkt biedt begeleiding in de leef/woonomgeving van de klant. We bieden begeleiding aan naar de wens/behoefte van de klant. We laten de klant zelf de regie voeren en waar dat niet kan of lukt stellen we ons directief of overnemend op. Dat wil zeggen dat we mee naar afspraken gaan of samen de afspraak maken. We zorgen voor vervoer of nemen de klant mee in de auto. We nemen de post door met de klant en brengen de administratie op orde. Mocht de situatie zodanig zijn dan vragen wij overname van financieel beheer en administratie aan voor de klant. We stellen de fysiologische behoeften (bed, brood en bad) veilig. Daarnaast zetten we veiligheidsbehoeften op (veiligheid, betrouwbaarheid en bescherming). Ook bevorderen we de sociale behoefte (acceptatie, vriendschap, begrip, aandacht, opzetten van een netwerk).

5.1.3 Begeleid zelfstandig wonen

Stichting Onbeperkt Werkt biedt begeleid zelfstandig wonen. Bij begeleid zelfstandig wonen is er geen 24 uur per dag begeleiding aanwezig maar zijn we wel 24 uur per dag bereikbaar de klant!

Hierbij heeft de klant wel hulpvragen waar hij/zij begeleiding bij nodig heeft, maar van constante begeleiding op de woonvorm is geen sprake.

Bij begeleid zelfstandig wonen betreft de klant een woning van SOW, dit kan een studio of appartement zijn die de klant zelf mag inrichten met zijn of haar eigen spullen.

De eisen die SOW hieraan stelt is dat klant goed kan omgaan met bijvoorbeeld zijn of haar ouders, werkgever of de leerkracht van school. Daarnaast kan de klant goed voor zichzelf zorgen. De klant kan zijn of haar eigen kleding wassen, kan koken en de leefomgeving schoonhouden.

De hulpvraag kan verschillen afhankelijk van de klant.

Voorbeelden van begeleidingsactiviteiten zijn:

- Vergroten van zelfredzaamheid/zelfstandigheid;
- Hulp bij het leren omgaan met uw beperking, ook voor uw omgeving;
- Begeleid zelfstandig wonen;
- Hulp bij het aangaan/behouden van sociale contacten;
- Het vinden van sociale contacten;
- Het plannen en organiseren van dagelijkse activiteiten;
- Ondersteuning bij het doen van uw administratie;
- Hulp bij het vinden/behouden van passend werk en/of dagbesteding;
- Het aanbrengen van een dag structuur;
- Hulp bij het nemen van besluiten/het maken van keuzes;
- Hulp bij het plannen en uitvoeren van de huishouding;

Dit zijn slechts voorbeelden, onze begeleiding gaat uit van de individuele hulpvraag.

5.1.4 (Leren) werken

Stichting Onbeperkt Werkt biedt (leer)-werk trajecten aan. Wij begeleiden de klant basis werkvaardigheden aan te leren die je als werknemer nodig hebt. Hierbij kan je denken aan sociale vaardigheden en tijdsplanning. Ook besteden we aandacht aan de motivatie voor het werk, sociale interactie, doorzettingsvermogen, verantwoordelijkheid en zelfstandig werken.

Als de klant de basis werkvaardigheden heeft geleerd, bestaat de mogelijkheid om de klant naar werk te leiden.

5.2 Transparantie

Stichting Onbeperkt Werkt, werkt verantwoord en transparant. SOW voldoet tevens aan haar publicatieplicht, op de website publiceert SOW de jaarverslagen, beleidsplannen en begrotingen.

6 Financiën

SOW heeft geen winstoogmerk, zoals in de statuten wordt beschreven in artikel 3, lid 3. SOW laat de opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

In artikel 16, lid 6 van de statuten wordt de bestemming van het liquidatiesaldo beschreven. Daarin staat vermeld dat "Een eventueel batig saldo van de ontbonden Stichting wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als de doelstelling van SOW of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling als de doelstelling van SOW heeft."

6.1 Inkomsten

Inkomsten van SOW bestaan in hoofdzaak uit een vergoeding voor de begeleiding van haar klanten. Vergoedingen worden verstrekt voor dagbesteding en ambulante begeleiding. Inkomsten uit projecten en activiteiten zijn beperkt en worden ingezet voor in stand houden van de activiteiten.

Begeleiding gefinancierd vanuit de ABWZ en de Wet langdurige zorg (Wlz) wordt betaald uit een persoon gebonden budget (PGB). Dit budget wordt beheerd door de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Op basis van een zorgovereenkomst wordt maandelijks door het SVB een vergoeding voor de begeleiding verstrekt.

SOW heeft een basisovereenkomst Sociaal domein WMO voor geïndiceerde dagbesteding en ambulante begeleiding met de ISD Bollenstreek gemeenten, gemeente Katwijk, gemeente Oegstgeest, Leiderdorp en Leiden. SOW kan als natura organisatie (ZIN) haar kosten voor begeleiding rechtstreeks bij deze gemeenten declareren.

SOW werkt als onderaannemer voor verschillende zorgaanbieders en biedt zo begeleiding aan klanten voor dagbesteding en ambulante begeleiding.

SOW wordt voor haar begeleiding gefinancierd op de volgende wijze:

- Persoonsgebonden budget via de Sociale Verzekeringsbank (PGB)
- Zorg in natura voor verschillende gemeente
- Onder aanneming zorgaanbieders; o.a. Philadelpia, Cardea en Stichting de Binnenvest

SOW maakt nu nog geen aanspraak op giften of sponsoring. Met de ANBI-status en met het oog op de nieuwbouw verwachten wij in de toekomst aantrekkelijker te zijn voor het ontvangen van giften en sponsoren.

6.2 Uitgaven

6.2.1 Loonkosten

Stichting Onbeperkt Werkt zet zich in om begeleiders in dienst te hebben die gekwalificeerd zijn om met de mensen te werken welke zich aansluiten bij SOW. Deze begeleiders zijn in dienst van SOW en zijn daarmee een vaste kostenpost.

6.2.2 Huisvesting

Verder wordt er jaarlijks gekeken wat er naast personeelskosten en overige bedrijfskosten overblijft voor de activiteiten/projecten. De overige gelden zullen worden verdeeld over de verschillende activiteiten/projecten. Het bestuur zal beoordelen welke verdeling de optimale nastreving van het doel van SOW met zich mee brengt.

6.2.3 Bedrijfskosten

SOW houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de instelling. Verkregen inkomsten worden ingezet ten behoeve van de doelstelling van SOW en ten goede van de deelnemers.

6.3 Begroting 2016

Begroting inkomsten en uitgaven SOW 2016

Inkomsten		Uitgaven	
Projecten	€ 10.000	Medewerkerskosten:	
		Lonen	€ 65.000
		Sociale lasten	€ 30.000
Trajecten	€ 190.000	Overige personeelskosten	€ 10.000
			<hr/>
			€105.000
		Huisvestingskosten	€ 65.000
		Bedrijfskosten:	
		Kantoorkosten	€ 4.000
		Vervoerskosten	€ 6.000
		Verkoopkosten	€ 5.000
		Afschrijvingen	€ 2.000
		Algemene kosten	€ 4.000
			<hr/>
			€ 21.000
		Rentekosten	€ 9.000
Totaal	<hr/>	Totaal	<hr/>
	€ 200.000		€ 200.000

